



DEPARTAMENTO EJECUTIVO  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP

(0343) 4930 049 / 096, Interno 111  
www.hasenkamp.gob.ar  
municipalidad@hasenkamp.gob.ar  
D. F. Sarmiento 315, Ciudad de Hasenkamp  
CP 3134, Provincia de Entre Ríos, Argentina



## DECRETO N°131/2026

Hasenkamp, 15 de julio de 2026

### **VISTO:**

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal;

### **Y CONSIDERANDO:**

Que en reunión mantenida con integrantes de la Comisión del Sindicato de Empleados Municipales SUOYEM, se trató el tema salarial;

Que el Presidente Municipal llegó a un acuerdo con el Gremio en otorgar un 10% de aumento sobre los sueldos de junio a los Agentes Municipales a partir del mes de julio de 2026;

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$733.285,75 a partir del mes de julio de 2026;

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado;

### **POR ELLO:**

### **EL PRESIDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP**

### **DECRETA**

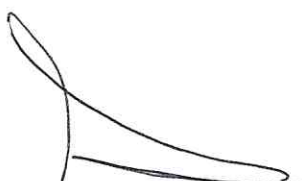
**Art.1º)** Apruébese un incremento del 10% sobre los sueldos del mes de junio de 2026 del Personal Municipal a partir del 1º de julio de 2026.-

**Art.2º)** Establecese un Mínimo de Bolsillo en \$733.285,75 y el monto para llegar a dicho importe será de carácter transitorio y No Remunerativo y No Bonificable.-

**Art.3º)** Impútese el gasto resultante a la partida Personal de acuerdo a la función que cumple cada agente.-

**Art.4º)** Regístrese, publíquese archívese.-

  
Juan Carlos Cian  
A/C Sec. Gob. y Hacienda

  
Manuel E. Landra  
A/C Presidencia Municipal



## ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE

VIGENCIA: a partir del 01 de julio de 2026

| CATEG.          | SUELDO BASICO |
|-----------------|---------------|
| 1               | \$902.690,85  |
| 2               | \$810.528,65  |
| 3               | \$736.898,98  |
| 4               | \$693.378,24  |
| 5               | \$656.871,86  |
| 6               | \$595.398,38  |
| 7               | \$566.168,26  |
| 8               | \$540.416,93  |
| 9               | \$528.793,26  |
| 10              | \$516.658,91  |
| MINIMO BOLSILLO | \$733.285,75  |
| JORNAL DIARIO   | \$25.832,95   |
| HORA EMAO       | \$11.572,42   |

### CARGOS POLITICOS (Sin liquidación de presentismo)

**INTENDENTE:** \$ 5.416.145,10 (6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)

**SECRETARIO:** \$ 4.332.916,08 (80% DE LA REM. DEL INTENDENTE S/ ORD. 1041/09)

**VICE-INTENDENTE:** \$ 2.166.458,04 (40% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/ ORD. 163/2019)

**JUEZ DE FALTAS:** \$1.805.381,70 (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)

**DIRECTOR OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS:** \$ 2.708.072,55 (50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DECRETO N°150/2023)



DEPARTAMENTO EJECUTIVO  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP

(0343) 4930 069 / 096. interno 111  
www.hasenkamp.gob.ar  
municipalidad@hasenkamp.gob.ar  
D. F. Sarmiento 315, Ciudad de Hasenkamp  
CP 3124, Provincia de Entre Ríos, Argentina



**DIRECTOR EJECUTIVO: \$ 2.708.072,55** (50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DECRETO N°168/2023)

**COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO: 1.895.650,79** (35% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DECRETO N°151/2023)

#### LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD

| DE | A           | PORCENTAJE |
|----|-------------|------------|
| 1  | 4 Años      | 10 %       |
| 5  | 9 Años      | 22 %       |
| 10 | 14 Años     | 42 %       |
| 15 | 19 Años     | 72 %       |
| 20 | 24 Años     | 90 %       |
| 25 | En adelante | 100 %      |

#### LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA

Según fecha último ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior, es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

| DESDE              | PORCENTAJE        |
|--------------------|-------------------|
| 2 años             | 10 % s/diferencia |
| 4 años             | 25 % s/diferencia |
| 6 años             | 45 % s/diferencia |
| 8 años en adelante | 70 % s/diferencia |
|                    |                   |

**Adicional por Responsabilidad Funcional:** se calcula sobre Sueldo Básico y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Jefe de Departamento:** 30 % sobre el básico de categoría 1

**Jefe de División:** 25 % sobre el básico de categoría 2

**Gastos de Función:** 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, Bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. (Decreto Municipal N° 36/92)



**Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero:** 25 % s/básico Categoría 1 Según Decreto N° 16/2010 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Contador:** 15 % de remuneración de Secretario de Hacienda según Decreto 21/2017 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas:** 25% s/básico cat. 1 Según decreto N° 20/2011 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo:** 25% s/básico cat. 1 según Decreto N° 04/2013 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Informática:** 25 % s/básico cat. 1 Según Decreto N° 43/2016 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Compras:** 25% S/básico Cat. 1 Según Decreto N° 65/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Recursos Humanos:** 25% s/básico Cat. 1 según Decreto N° 66/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Tareas Riesgosas:** 25 % sobre categoría y es remunerativo.

**Bonificación por Título:**

Ciclo Básico: 15 % sobre categoría 10

Secundario: Título no menor a 5 años: 20 % sobre categoría 6

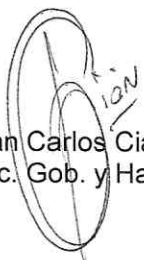
Terciario: Carrera de 1 año a 3 años 20% sobre cat. 4

Carrera de 4 años o más 30% sobre cat. 4

Carrera de 5 años o más 40% sobre cat. 4

**Fallo de Caja:** 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat. 10.-

**Adicional por Presentismo:** 20% sobre cat. 10 no remunerativo no bonificable (según decreto N° 10/16)

  
Juan Carlos Cian  
A/C Sec. Gob. y Hacienda

  
Manuel E. Landra  
A/C Presidencia Municipal