



## DECRETO N°174/2022

Hasenkamp, 01 de diciembre de 2022.-

### VISTO:

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal;

### Y CONSIDERANDO:

Que en reunión mantenida con integrantes de la Comisión del Sindicato de Empleados Municipales SUOYEM, se trató el tema salarial;

Que el Presidente Municipal llegó a un acuerdo con los Gremios en otorgar un 20 % de aumento sobre los sueldos de noviembre a los Agentes Municipales a partir del mes de Diciembre de 2022;

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$ 71.578,75 a partir del mes de diciembre de 2022;

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado;

### POR ELLO:

### EL PRESIDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP

### DECRETA

**Art. 1º)** Apruébese un incremento del 20% sobre los sueldos del mes de noviembre de 2022 del Personal Municipal a partir del 1º de diciembre de 2022.-

**Art. 2º)** Establecese un Mínimo de Bolsillo en \$ 71.578,75 y el monto para llegar a dicho importe será de carácter transitorio y No Remunerativo y No Bonificable.-

**Art. 3º)** Impútese el gasto resultante a la partida Personal de acuerdo a la función que cumple cada agente.-

**Art. 4º)** Regístrese, publíquese archívese.-

Manuel E. Landra  
Secretario de Gobierno

Hernán E. Kisser  
Presidente Municipal



## ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE

**VIGENCIA: a partir del 01 de diciembre de 2022**

CATEG.	SUELDO BASICO
1	88.115,02
2	79.118,72
3	71.931,46
4	67.683,24
5	64.119,71
6	58.119,06
7	55.265,79
8	52.752,11
9	51.617,48
10	50.433,00
MINIMO BOLSILLO	71.578,75
JORNAL DIARIO	2.521,65
HORA EMAO	1.129,63
HORA DEPORTE	474,63

**JUEZ DE FALTAS: \$176.230,04.- (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)**

**CARGOS POLITICOS (Sin liquidación de presentismo)**

**INTENDENTE: \$ 528.690,11(6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)**

**VICE-INTENDENTE: \$211.476,05(40% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/ ORD. 163/2019)**

**SECRETARIO: 422.952,0980% DE LA REM. DEL INTENDENTE S/ ORD. 1041/09)**

**DIRECTOR DE LA PRODUCCION Y EMPLEO: \$ 264.345,06(50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 80/2019)**



**DIRECTOR OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS: \$264.345,06**(50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 78/2019)

**COORDINADOR DE PROMOCION Y DESARROLLO SOCIAL: \$ 158.607,03** (30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 77/2019)

**COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO: \$158.607,03**(30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 84/2019)

**COORDINADOR DE AREA DE LA MUJER, ANAF Y JUVENTUD: \$ 158.607,03**(30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 36/2020)

#### LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD

DE	A	PORCENTAJE
1	4 Años	10 %
5	9 Años	22 %
10	14 Años	42 %
15	19 Años	72 %
20	24 Años	90 %
25	En adelante	100 %

#### LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA

Según fecha último ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior, es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

DESDE	PORCENTAJE
2 años	10 % s/diferencia
4 años	25 % s/diferencia
6 años	45 % s/diferencia
8 años en adelante	70 % s/diferencia

**Adicional por Responsabilidad Funcional:** se calcula sobre Sueldo Básico y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Jefe de Departamento:** 30 % sobre el básico de categoría 1



DEPARTAMENTO EJECUTIVO  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP  
Tel.: (0343) 4930 065 / 096, Int. 111 | municipalidad@hasenkamp.gov.ar  
Sarmiento 315, Hasenkamp, (3134), Entre Ríos, República Argentina  
1982-2022 A 40 años de la gesta de Malvinas



**Jefe de División:** 25 % sobre el básico de categoría 2

**Gastos de Función:** 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, Bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. (Decreto Municipal N° 36/92)

**Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero:** 25 % s/básico Categoría 1 Según Decreto N° 16/2010 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Contador:** 15 % de remuneración de Secretario de Hacienda según Decreto 21/2017 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas:** 25% s/básico cat. 1 Según decreto N° 20/2011 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo:** 25% s/básico cat. 1 según Decreto N° 04/2013 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Informática:** 25 % s/básico cat. 1 Según Decreto N° 43/2016 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Compras:** 25% S/básico Cat. 1 Según Decreto N° 65/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Recursos Humanos:** 25% s/básico Cat. 1 según Decreto N° 66/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Tareas Riesgosas:** 25 % sobre categoría y es remunerativo.

**Bonificación por Título:** Ciclo Básico: 15 % sobre categoría 10

Secundario: Título no menor a 5 años: 20 % sobre categoría 6

Terciario: Carrera de 1 año a 3 años 20% sobre cat. 4

Carrera de 4 años o más 30% sobre cat. 4

Carrera de 5 años o más 40% sobre cat. 4

**Fallo de Caja:** 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat. 10)



DEPARTAMENTO EJECUTIVO  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP  
Tel.: (0343) 4920 069 /096, Int. 111 | municipalidad@hasenkamp.gob.ar  
Sanruento 315, Hasenkamp, (3134), Entre Ríos, República Argentina  
1982-2022 A 40 años de la gesta de Maristas



**Adicional por Presentismo: 20% sobre cat. 10 no remunerativo no bonificable (según decreto N° 10/16)**

Hasenkamp, 1 de diciembre de 2022

Manuel E. Landra  
Secretario de Gobierno

Hernán E. Kisser  
Presidente Municipal