



**DECRETO N° 97/2022**

Hasenkamp, 07 de septiembre de 2022.-

**VISTO:**

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal;

**Y CONSIDERANDO:**

Que en reunión mantenida con integrantes de la Comisión del Sindicato de Empleados Municipales SUOYEM, se trató el tema salarial;

Que si bien mediante el Decreto N° 44/2022, se había estipulado un 10% de aumento en octubre respecto al mes de agosto, y un 5% de aumento en diciembre con respecto al mes de octubre, los miembros del sindicato Municipal plantearon la necesidad de adelantar esos aumentos debido a la situación inflacionaria del país;

Que el Presidente Municipal llegó a un acuerdo con los Gremios en otorgar un 15 % de aumento sobre los sueldos de agosto a los Agentes Municipales a partir del mes de Septiembre de 2022;

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$ 59.648,96 a partir del mes de septiembre de 2022;

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado;

**POR ELLO:**

**EL PRESIDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP**

**DECRETA**

**Art. 1º)** Deróguese el artículo 4º, el artículo 5º y los anexos III y IV del Decreto N° 44/2022.-

**Art. 1º)** Apruébese un incremento del 15% sobre los sueldos del mes de agosto de 2022 del Personal Municipal a partir del 1º de septiembre de 2022.-

**Art. 2º)** Establecese un Mínimo de Bolsillo en \$ 59.648,96 y el monto para llegar a dicho importe será de carácter transitorio y No Remunerativo y No Bonificable.-

**Art. 3º)** Impútese el gasto resultante a la partida Personal de acuerdo a la función que cumple cada agente.-

**Art. 4º)** Regístrese, publíquese archívese.-

  
Manuel E. Landra  
Secretario de Gobierno

  
Hernán E. Kissler  
Presidente Municipal



DEPARTAMENTO EJECUTIVO  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP

(0343) 4930 069 / 096, Interno 111  
www.hasenkamp.gob.ar  
municipalidad@hasenkamp.gob.ar  
D. F. Sarmiento 315, Ciudad de Hasenkamp  
CP 3134, Provincia de Entre Ríos, Argentina



## ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE

VIGENCIA: a partir del 01 septiembre de 2022

CATEG.	SUELDO BASICO
1	73.429,18
2	65.932,27
3	59.942,88
4	56.402,70
5	53.433,09
6	48.432,55
7	46.054,83
8	43.960,09
9	43.014,57
10	42.027,50
MINIMO BOLSILLO	59.648,96
JORNAL DIARIO	2.101,38
HORA EMAO	941,36

**JUEZ DE FALTAS: \$146.858,36.- (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)**

**CARGOS POLITICOS (Sin liquidación de presentismo)**

**INTENDENTE: \$ 440.575,09(6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)**

**VICE-INTENDENTE: \$176.230,04(40% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/ ORD. 163/2019)**

**SECRETARIO: 352.460,08(80% DE LA REM. DEL INTENDENTE S/ ORD. 1041/09)**

**DIRECTOR DE LA PRODUCCION Y EMPLEO: \$ 220.287,55(50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 80/2019)**



**DIRECTOR OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS: \$220.287,55(50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 78/2019)**

**COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO: \$132.172,53(30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 84/2019)**

**COORDINADOR DE AREA DE LA MUJERES, GENEROS Y DIVERSIDAD Y ANAF: \$ 132.172,53(30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 96/2022)**

#### LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD

DE	A	PORCENTAJE
1	4 Años	10 %
5	9 Años	22 %
10	14 Años	42 %
15	19 Años	72 %
20	24 Años	90 %
25	En adelante	100 %

#### LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA

Según fecha último ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior, es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

DESDE	PORCENTAJE
2 años	10 % s/diferencia
4 años	25 % s/diferencia
6 años	45 % s/diferencia
8 años en adelante	70 % s/diferencia

**Adicional por Responsabilidad Funcional:** se calcula sobre Sueldo Básico y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Jefe de Departamento:** 30 % sobre el básico de categoría 1

**Jefe de División:** 25 % sobre el básico de categoría 2

**Gastos de Función:** 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, Bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. (Decreto Municipal N° 36/92)





**Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero:** 25 % s/básico Categoría 1 Según Decreto N° 16/2010 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Contador:** 15 % de remuneración de Secretario de Hacienda según Decreto 21/2017 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas:** 25% s/básico cat. 1 Según decreto N° 20/2011 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo:** 25% s/básico cat.1 según Decreto N° 04/2013 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Informática:** 25 % s/básico cat. 1 Según Decreto N° 43/2016 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Compras:** 25% S/básico Cat.1 Según Decreto N° 65/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Recursos Humanos:** 25% s/básico Cat.1 según Decreto N° 66/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Tareas Riesgosas:** 25 % sobre categoría y es remunerativo.

**Bonificación por Título:** Ciclo Básico: 15 % sobre categoría 10

Secundario: Título no menor a 5 años: 20 % sobre categoría 6

Terciario: Carrera de 1 año a 3 años 20% sobre cat.4

Carrera de 4 años o más 30% sobre cat. 4

Carrera de 5 años o más 40% sobre cat. 4

**Fallo de Caja:** 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat. 10

**Adicional por Presentismo:** 20% sobre cat. 10 no remunerativo no bonificable (según decreto N° 10/16)

Manuel E. Landra  
Secretario de Gobierno

Hernán E. Kissler  
Presidente Municipal