

**DECRETO Nº 28/2014**

HASENKAMP, 31 de julio de 2014.-

**VISTO:**

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal.

**Y CONSIDERANDO:**

Que en diferentes reuniones mantenidas con integrantes de la Comisión del Sindicato de Empleados Municipales, se trató el tema salarial.

Que el Presidente Municipal llegó a un acuerdo con el Gremio en otorgar un 5 % de aumento sobre los sueldos de Julio a los Agentes Municipales para el mes de agosto quedando abierta las negociaciones.-

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$ 4.550,00.- a partir del mes de Agosto de 2.014.-

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado.

**POR ELLO:**

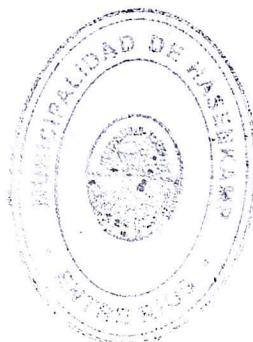
**El Presidente Municipal  
D E C R E T A**

**Art. 1º)** Apruebase un incremento del 5 % sobre los Sueldos del mes de Julio de 2014 del Personal Municipal para el mes de Agosto de 2014 , quedando establecido un mínimo de bolsillo de \$ 4.550,00.-

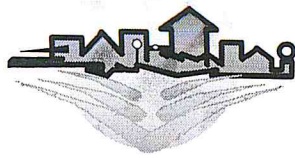
**Art. 2º)** Apruébase la Escala de Sueldos adjunta que forma parte del presente Decreto como Anexo I para el mes de Junio de 2.014.-

**Art. 3º)** Regístrese, publíquese archívese.-

Eduardo A. Iglesias  
Sec. de Gob. y Hacienda



Juan Carlos Kloss  
Presidente Municipal



## ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE

VIGENCIA: A PARTIR 01 DE AGOSTO DE 2014

CATEG.	SUELDO BASICO
1	5.460,82
2	4.903,29
3	4.457,87
4	4.194,60
5	3.973,75
6	3.601,86
7	3.425,03
8	3.269,26
9	3.198,93
10	3.125,52
MINIMO BOLSILLO	4.550,00
JORNAL DIARIO	148,84

**INTENDENTE: \$ 32.764,84** (6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)  
**SECRETARIO: \$ 26.208,56** (80% DE LA REMUNERACION DEL INTENDENTE S/ORD. 1041/09)  
**JUEZ DE FALTAS: \$ 10.921,62** (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)  
**DIRECTOR DE LA PRODUCCION Y EMPLEO: \$ 1.500,00**

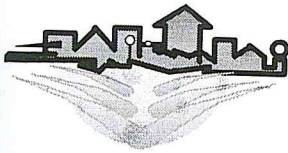
### LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD

DE	A	PORCENTAJE
1	4 Años	10 %
5	9 Años	22 %
10	14 Años	42 %
15	19 Años	72 %
20	24 Años	90 %
25	En adelante	100 %

### LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA

Según fecha ultimo ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior.





DESDE	PORCENTAJE
2 años	10 % s/diferencia
4 años	25 % s/diferencia
6 años	45 % s/diferencia
8 años en adelante	70 % s/diferencia



**Adicional por Responsabilidad Funcional:** se calcula sobre Sueldo Básico y es remunerativo.

**Jefe de Departamento:** 30 % sobre el básico de categoría 1

**Jefe de División:** 25 % sobre el básico de categoría 2

**Gastos de Función:** 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. (Decreto Municipal N° 36/92)

**Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero:** 25 % s/básico Categoría 1  
Según Decreto N° 16/2010

**Adicional por Responsabilidad Funcional Contador:** 25 % s/básico Categoría 1  
Según Decreto N° 16/2010

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas:** 25% s/básico cat. 1  
Según decreto N° 20/2011

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo:** 25%  
s/básico cat. 1 según decreto N° 04/2013.-

**Adicional por Tareas Riesgosas:** 25 % sobre categoría y es remunerativo.

**Bonificación por Título:** Ciclo Básico: 10 % sobre categoría 10

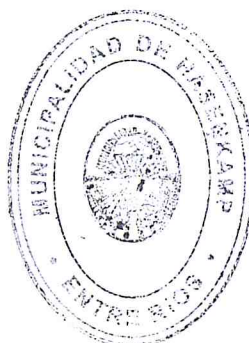
Secundario: 17,5 % sobre categoría 10

Terciario: 15 % sobre básico más Responsabilidad  
Funcional o Jefatura de Departamento

**Fallo de Caja:** 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat.

Hasenkamp, Agosto de 2014

Eduardo A. Iglesias  
Sec. de Gob. y Hacienda



Juan Carlos Kloss  
Presidente Municipal