



**DECRETO Nº100 /2021**

Hasenkamp, 09 de noviembre de 2021.-

**VISTO:**

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal;

**Y CONSIDERANDO:**

Que en reunión mantenida con integrantes de la Comisión del Sindicato de Empleados Municipales SUOYEM y representantes de ATE, se trató el tema salarial;

Que el Presidente Municipal llegó a un acuerdo con los Gremios en otorgar un 05 % de aumento sobre los sueldos de octubre a los Agentes Municipales para el mes de noviembre;

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$ 37.985,36 a partir del mes de noviembre de 2021;

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado;

**POR ELLO:**


**EL PRESIDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP**

**DECRETA**

**Art. 1º)** Apruebase un incremento del 05% sobre los Sueldos del mes de octubre de 2021 del Personal Municipal a partir del 1º de noviembre de 2021.-

**Art. 2º)** Establecese un Mínimo de Bolsillo en \$ 37.985,36 y el monto para llegar a Dicho importe será de carácter transitorio y No Remunerativo y No Bonificable.-

**Art. 3º)** Regístrese, publíquese archívese.-

  
Manuel E. Landra

Secretario de Gobierno

  
Hernán E. Kisser  
Presidente Municipal



## ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE

VIGENCIA: a partir del 01 noviembre de 2021



CATEG.	SUELDO BASICO
1	46.760,82
2	41.986,67
3	38.172,54
4	35.918,09
5	34.027,01
6	30.842,59
7	29.328,42
8	27.994,45
9	27.392,34
10	26.763,75
MINIMO BOLSILLO	37.985,36
JORNAL DIARIO	1.338,23
HORA EMAO	599,47
HORA DEPORTE	251,88

**JUEZ DE FALTAS: \$93.521,65.-** (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)

**CARGOS POLITICOS** (Sin liquidación de presentismo)

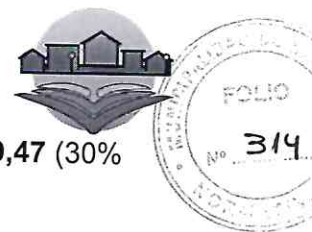
**INTENDENTE: \$ 280.564,92** (6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)

**VICE-INTENDENTE: \$112.225,97** (40% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/ ORD. 163/2019)

**SECRETARIO: 224.451,94** (80% DE LA REM. DEL INTENDENTE S/ ORD. 1041/09)

**DIRECTOR DE LA PRODUCCION Y EMPLEO: \$ 140.282,45** (50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 80/2019)

**DIRECTOR OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS: \$ 140.282,45** (50% DE REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 78/2019)



**COORDINADOR DE PROMOCION Y DESARROLLO SOCIAL: \$ 84.169,47 (30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 77/2019)**

**COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO: \$84.169,47 (30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 84/2019)**

**COORDINADOR DE AREA DE LA MUJER, ANAF Y JUVENTUD: \$ 84.169,47(30% REMUNERACION DEL INTENDENTE S/DEC 36/2020)**

#### LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD

DE	A	PORCENTAJE
1	4 Años	10 %
5	9 Años	22 %
10	14 Años	42 %
15	19 Años	72 %
20	24 Años	90 %
25	En adelante	100 %

#### LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA

Según fecha último ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior, es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

DESDE	PORCENTAJE
2 años	10 % s/diferencia
4 años	25 % s/diferencia
6 años	45 % s/diferencia
8 años en adelante	70 % s/diferencia

**Adicional por Responsabilidad Funcional:** se calcula sobre Sueldo Básico y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Jefe de Departamento:** 30 % sobre el básico de categoría 1

**Jefe de División:** 25 % sobre el básico de categoría 2

**Gastos de Función:** 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, Bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. ( Decreto Municipal N° 36/92)



**Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero:** 25 % s/básico Categoría 1. Según Decreto N° 16/2010 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Contador:** 15 % de remuneración de Secretario de Hacienda según Decreto 21/2017 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas:** 25% s/básico cat. 1 Según decreto N° 20/2011 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo:** 25% s/básico cat.1 según Decreto N° 04/2013 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Informática:** 25 % s/básico cat. 1 Según Decreto N° 43/2016 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Compras:** 25% S/básico Cat.1 Según Decreto N° 65/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Recursos Humanos:** 25% s/básico Cat.1 según Decreto N° 66/2019 y es bonificable y remunerativo a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

**Adicional por Tareas Riesgosas:** 25 % sobre categoría y es remunerativo.

**Bonificación por Título:** Ciclo Básico: 15 % sobre categoría 10

Secundario: Título no menor a 5 años: 20 % sobre categoría 6

Terciario: Carrera de 1 año a 3 años 20% sobre cat.4

Carrera de 4 años o más 30% sobre cat. 4

Carrera de 5 años o más 40% sobre cat. 4


**Fallo de Caja:** 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat. 10)

**Adicional por Presentismo:** 20% sobre cat. 10 no remunerativo no bonificable (según decreto N° 10/16)

Hasenkamp, noviembre de 2021

  
Manuel E. Landra

Secretario de Gobierno

  
Hernán E. Kissler

Presidente Municipal