



Municipalidad  
de **Hasenkamp**

Tel. - Fax: (0343) 493-0069 / 0096 / 0358

Sarmiento 315

3134 - Hasenkamp

Ríos)



### DECRETO Nº 08/2015

HASENKAMP, 13 de marzo de 2015.-

#### **VISTO:**

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal.

#### **Y CONSIDERANDO:**

Que en diferentes reuniones mantenidas con integrantes de la Comisión del Sindicato de Empleados Municipales, se trató el tema salarial.

Que el Presidente Municipal llegó a un acuerdo con el Gremio en otorgar un 15 % de aumento sobre los sueldos de Febrero a los Agentes Municipales para el mes de Marzo quedando abierta las negociaciones.-

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$ 5.650,00.- a partir del mes de Marzo de 2.015.-

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado.

#### **POR ELLO:**

**El Presidente Municipal**

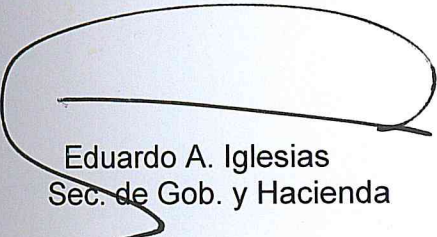
#### **DECRETA**

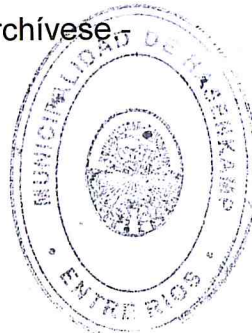
**Art. 1º)** Apruébase un incremento del 15 % sobre los Sueldos del mes de Febrero de 2015 del Personal Municipal para el mes de Marzo de 2015.-

**Art. 2º)** Establecese un Mínimo de Bolsillo en \$ 5.650,00, y el monto para llegar a dicho importe será de carácter transitorio y No Remunerativo y No Bonificable.-

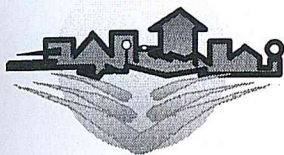
**Art. 3º)** Apruébase la Escala de Sueldos adjunta que forma parte del presente Decreto como Anexo I para el mes de Marzo de 2.015.-

**Art. 3º)** Regístrese, publíquese archívese.-

  
Eduardo A. Iglesias  
Sec. de Gob. y Hacienda



  
Juan Carlos Kloss  
Presidente Municipal



**ANEXO DECRETO N° 08/2015**

**ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE**

**VIGENCIA: A PARTIR 01 DE MARZO DE 2015**

CATEG.	SUELDO BASICO
1	6.782,35
2	6.089,90
3	5.536,68
4	5.209,70
5	4.935,40
6	4.473,52
7	4.253,90
8	4.060,42
9	3.973,08
10	3.881,91
MINIMO BOLSILLO	5.650,00
JORNAL DIARIO	184,87

**INTENDENTE: \$ 40.693,94** (6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)

**SECRETARIO: \$ 32.551,40** (80% DE LA REMUNERACION DEL INTENDENTE S/ ORD. 1041/09)

**JUEZ DE FALTAS: \$ 13.523,30** (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)

**DIRECTOR DE LA PRODUCCION Y EMPLEO: \$ 1.500,00**

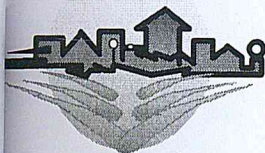
**LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD**

DE	A	PORCENTAJE
1	4 Años	10 %
5	9 Años	22 %
10	14 Años	42 %
15	19 Años	72 %
20	24 Años	90 %
25	En adelante	100 %

**LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA**

Según fecha ultimo ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior.





DESDE	PORCENTAJE
2 años	10 % s/diferencia
4 años	25 % s/diferencia
6 años	45 % s/diferencia
8 años en adelante	70 % s/diferencia

**Adicional por Responsabilidad Funcional:** se calcula sobre Sueldo Básico y es remunerativo.

**Jefe de Departamento:** 30 % sobre el básico de categoría 1

**Jefe de División:** 25 % sobre el básico de categoría 2

**Gastos de Función:** 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, bonificable a los

efectos del pago del adicional por antigüedad.  
(Decreto Municipal N° 36/92)

**Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero:** 25 % s/básico Categoría 1. Según Decreto N° 16/2010

**Adicional por Responsabilidad Funcional Contador:** 25 % s/básico Categoría 1. Según Decreto N° 16/2010

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas:** 25% s/básico cat. 1. Según decreto N° 20/2011

**Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo:** 25% s/básico cat.1 según decreto N° 04/2013

**Adicional por Tareas Riesgosas:** 25 % sobre categoría y es remunerativo.

**Bonificación por Título:** Ciclo Básico: 15 % sobre categoría 10

Secundario: 20 % sobre categoría 6

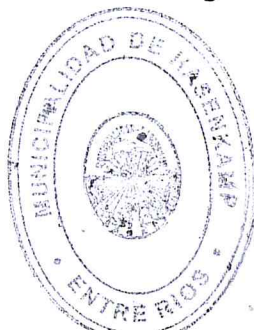
Terciario: carrera de 1 año a 3 años 20% sobre cat. 4

carrera de 4 años o más 30% sobre cat. 4

carrera de 5 años o más 40% sobre cat. 4

**Fallo de Caja:** 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat. 10)

Eduardo A. Iglesias  
Sec. de Gob. y Hacienda



Juan Carlos Kloss  
Presidente Municipal