

Municipalidad
de **Hasenkamp**



Tel. - Fax: (0343) 493-0069 / 0096 / 0358

Sarmiento 315

3134 - Hasenkamp (E.

Ríos)

DECRETO Nº 02/2015

HASENKAMP, 22 de enero de 2015.-

VISTO:

La Escala de Sueldos vigente para el Personal Municipal.

Y CONSIDERANDO:

Que, luego de un intercambio de opiniones con Intendentes de otras localidades, se decidió otorgar un incremento de sueldo al Personal Municipal, a cuenta del incremento que decida otorgar el Gobierno Provincial.-

Que se decidió otorgar un incremento del 8 % de aumento sobre los sueldos de Diciembre de 2014 a los Agentes Municipales para el mes de enero.-

Que es decisión del Ejecutivo Municipal, otorgar el mínimo de bolsillo de \$ 4.914,00.- a partir del mes de enero de 2.015.-

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado.

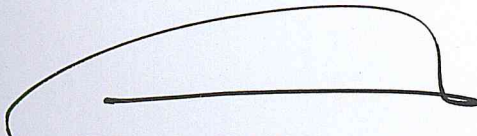
POR ELLO:

**El Presidente Municipal
D E C R E T A**

Art. 1º) Apruébase un incremento del 8 % sobre los Sueldos del mes de Diciembre de 2014 del Personal Municipal para el mes de Enero de 2015 , quedando establecido un mínimo de bolsillo de \$ 4.914,00.-

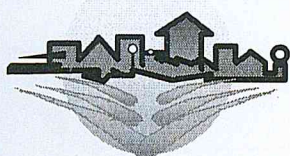
Art. 2º) Apruébase la Escala de Sueldos adjunta que forma parte del presente Decreto como Anexo I para el mes de Enero de 2.015.-

Art. 3º) Regístrese, publíquese archívese.-


Eduardo A. Iglesias
Sec. de Gob. y Hacienda




Juan Carlos Kloss
Presidente Municipal



ANEXO DECRETO Nº 2/2015

ESCALA DE SUELDOS DEL PERSONAL PLANTA PERMANENTE

VIGENCIA: A PARTIR 01 DE ENERO DE 2015

CATEG.	SUELDO BASICO
1	5.897,69
2	5.295,56
3	4.814,50
4	4.530,17
5	4.291,65
6	3.890,01
7	3.699,04
8	3.530,80
9	3.454,85
10	3.375,57
MINIMO BOLSILLO	4.914,00
JORNAL DIARIO	160,75

INTENDENTE: \$ 35.386,03 (6 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 1041/09)

SECRETARIO: \$ 28.305,56 (80% DE LA REMUNERACION DEL INTENDENTE S/
ORD. 1041/09)

JUEZ DE FALTAS: \$ 11.795,35 (2 SUELDOS BASICOS CAT. 1 S/ORD. 945/10)

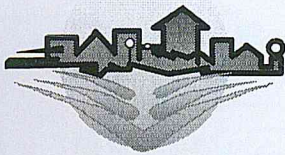
DIRECTOR DE LA PRODUCCION Y EMPLEO: \$ 1.500,00

LIQUIDACION POR ANTIGÜEDAD

DE	A	PORCENTAJE
1	4 Años	10 %
5	9 Años	22 %
10	14 Años	42 %
15	19 Años	72 %
20	24 Años	90 %
25	En adelante	100 %

LIQUIDACION PERMANENCIA EN CATEGORIA

Según fecha ultimo ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior.



DESDE	PORCENTAJE
2 años	10 % s/diferencia
4 años	25 % s/diferencia
6 años	45 % s/diferencia
8 años en adelante	70 % s/diferencia

Adicional por Responsabilidad Funcional: se calcula sobre Sueldo Básico y es remunerativo.

Jefe de Departamento: 30 % sobre el básico de categoría 1

Jefe de División: 25 % sobre el básico de categoría 2

Gastos de Función: 75 % sobre remuneración total de la categoría 1, bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. (Decreto Municipal Nº 36/92)

Adicional por Responsabilidad Funcional Tesorero: 25 % s/básico Categoría 1
Según Decreto Nº 16/2010

Adicional por Responsabilidad Funcional Contador: 25 % s/básico Categoría 1
Según Decreto Nº 16/2010

Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe de Rentas: 25% s/básico cat. 1
Según decreto Nº 20/2011

Adicional por Responsabilidad Funcional Jefe Dpto. Administrativo: 25%
s/básico cat.1 según decreto Nº 04/2013

Adicional por Tareas Riesgosas: 25 % sobre categoría y es remunerativo.

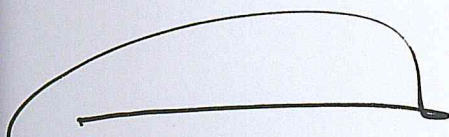
Bonificación por Título: Ciclo Básico: 10 % sobre categoría 10

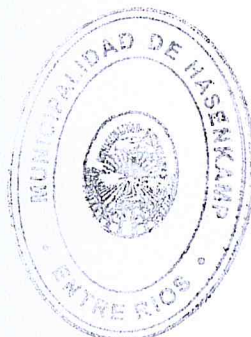
Secundario: 17,5 % sobre categoría 10

Terciario: 15 % sobre básico más Responsabilidad

Funcional o Jefatura de Departamento

Fallo de Caja: 15% sobre básico cat. del agente (no podrá exceder el 25% del básico de la cat. 10)


Eduardo A. Iglesias
Sec. de Gob. y Hacienda



Hasenkamp, Enero 2015


Juan Carlos Kloss
Presidente Municipal